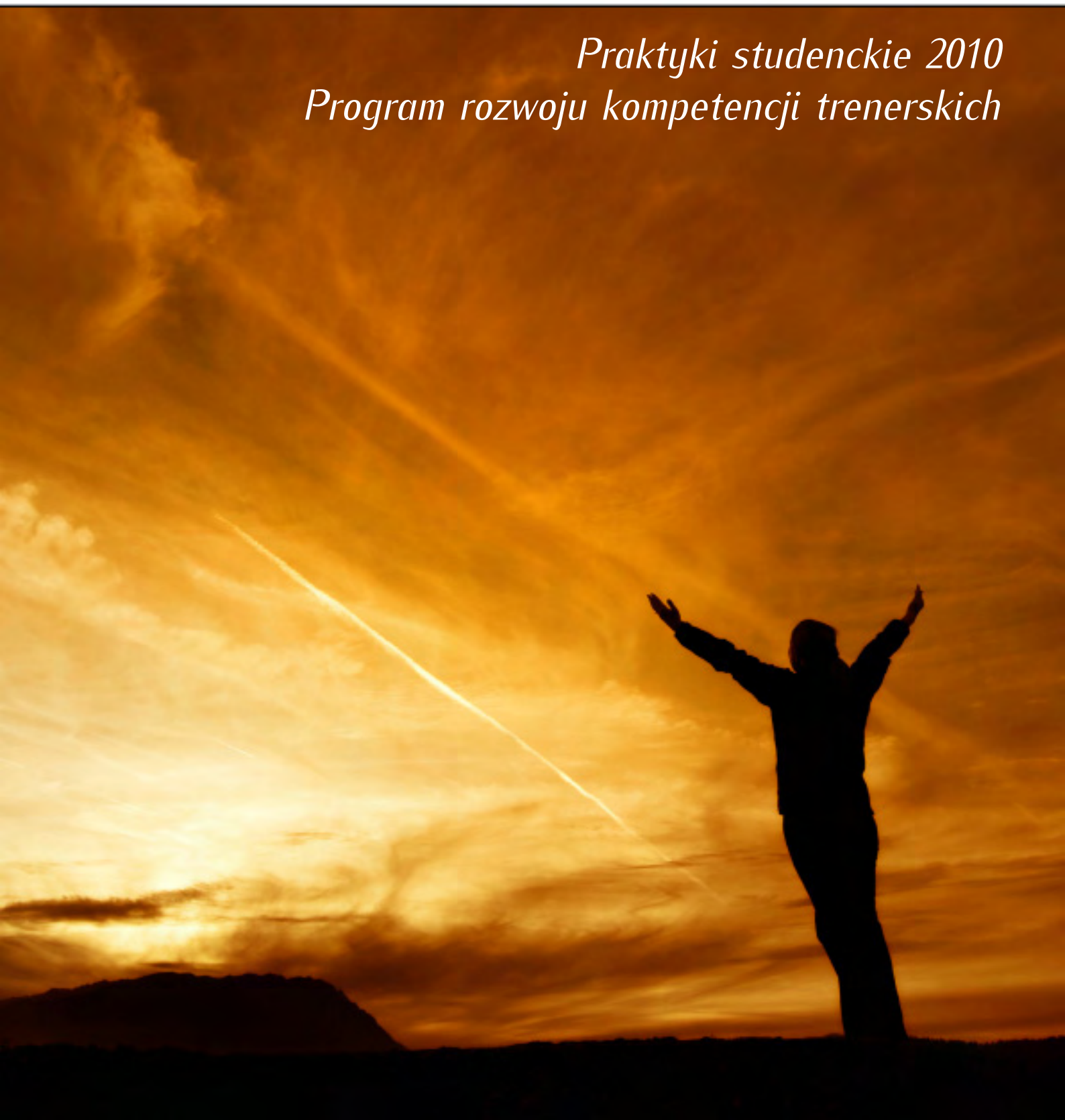


Praktyki studenckie 2010
Program rozwoju kompetencji trenerskich



Koncepcja programu

W ramach praktyk studenckich realizowanych w MindLab zostaniecie włączeni w program rozwoju kompetencji trenerskich. Jest to forma benefitu i wynagrodzenia za Waszą pracę w ramach praktyk. Uczestnictwo w programie będzie szczególnie wartościowe dla osób wiążących swoją przyszłość zawodową ze szkoleniami. O programie myślimy w kategoriach "trenerskiego startera". W jego obrębie poruszone zostaną najważniejsze z punktu widzenia praktyki trenerskiej obszary zagadnień - od badania potrzeb rozwojowych po ewaluację procesu szkoleniowego. Istotnym elementem realizowanego programu będzie Wasza samodzielna praca - w tym samodzielne przygotowanie warsztatu, który zostanie oceniony przez zespół trenerski MindLab. Program zrealizowany zostanie przez profesjonalnych trenerów związanych z naszą firmą i będzie miał formę serii sesji szkoleniowych. Połączenie uczestnictwa w programie z praktyką w firmie szkoleniowej pogłębi Wasze zrozumienie pracy szkoleniowca. W naszym odczuciu może być to niezwykle wartościowy element Waszego rozwoju zawodowego i osobistego.

W skład programu wchodzi:

- 7 sesji szkoleniowych (ok. 4h zegarowych każda)
 - weekendowa sesja podsumowująca
- realizacja zadań indywidualnych pomiędzy sesjami

Zakres tematyczny sesji szkoleniowych:

1. Sesja wstępna - szkolenia jako forma nauczania ludzi dorosłych.

2. Badanie potrzeb rozwojowych i ewaluacja programów szkoleniowych

3. Projektowanie szkoleń

4. Prowadzenie szkoleń (szkolenia menedżerskie)

5. Prowadzenie szkoleń (szkolenia obsługowe i sprzedażowe)

6. Projektowanie autorskich rozwiązań szkoleniowych

7. Rozwój zawodowy w roli trenerskiej

8. Sesja weekendowa - prezentacja etiid trenerskich uczestników programu i sesja informacji zwrotnej.

Szczegółowy program poszczególnych sesji zaprezentujemy Wam po rozpoczęciu praktyk.

Czas poświęcony na uczestnictwo w szkoleniach NIE wlicza się do czasu praktyk.

Trenerzy główni

Błażej Płaczynta-Brudnik

Psycholog, inżynier, trener i doradca. Absolwent certyfikowanego przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne kursu trenerskiego. Specjalizuje się w problematyce zarządzania zmianą w organizacji, w powiązaniu z problemem zaangażowania i satysfakcji pracowniczej. Koordynował i realizował duże projekty badawcze (przede wszystkim badania motywacji i satysfakcji pracowniczej) m.in. w KGHM Polska Miedź, Urzędzie Miasta Krakowa, Lubelskim Węglu "Bogdanka", Kopalni Węgla Brunatnego "Bełchatów", Crown Packaging. Doświadczenie badawcze pozwala mu na niezwykle precyzyjne dopasowywanie programów szkoleniowych do specyfiki wprowadzanych w organizacji zmian. Jako doradca zajmuje się również problematyką zarządzania jakością we współpracy z krakowskim Instytutem Zaawansowanych Technologii Wytwarzania. Jako szkoleniowiec zajmuje się projektowaniem i realizacją treningów komunikacyjnych i menedżerskich. Realizował programy szkoleniowe dla kadry menedżerskiej LG Electronics, Grupy TP, Backer OBR, Rug Riello, PGE, KGHM Polska Miedź, TOP, Cersanit, John Deere Polska, BP Polska i in.

Przemysław Gałek

Specjalista ds. badań, trener i konsultant. Z wykształcenia psycholog. Ukończył 300-godzinny kurs pracy metodą treningu grupowego pod kierownictwem superwizora PTP. Specjalizuje się w szkoleniach z zastosowaniem złożonych gier symulacyjnych oraz w treningach z zakresu kompetencji osobistych (w tym efektywnej współpracy). Prywatnie muzyk i manager zespołu muzyki celtyckiej Banshee, a także brydżysta - sędzia (klasy krajowej) i zawodnik - dwukrotny uczestnik Mistrzostw Świata Juniorów. Członek Polskiego Towarzystwa Badania Gier. Współautor złożonych gier symulacyjnych wykorzystywanych w procesie szkolenia handlowców B2B w strukturach Grupy TP. We współpracy z MindLab realizował programy szkoleniowe dla kadry PKN Orlen, Grupy TP, KHK, Backer OBR, BP Polska, TP Teltech, John Deere Polska, Atmoterm i in.